

Aanbesteding: Inhuur flexibele arbeid vanaf schaal 7
Aanbestedende Dienst: Baanbrekers
Referentie: 2022-005

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 1.3 Projectgroep

Vraag:

Voor het doen van een deugdelijke inschrijving is het voor alle gegadigden van belang dat er duidelijk zicht is op het kennisniveau van de beoordelingscommissie. Wij zouden graag het volgende vernemen: Uit hoeveel leden bestaat de beoordelingscommissie en wat is hun rol binnen Baanbrekers? Kunt u de aanwezige competenties binnen het beoordelingsteam zo uitgebreid mogelijk met gegadigden delen? Het zou immers zonde zijn wanneer verzoeken tot deelname danwel inschrijvingen niet op hun merites zouden kunnen worden beoordeeld wegens een discrepantie tussen het gebruikte jargon door gegadigden/inschrijvers enerzijds en het kennisniveau van de beoordelingscommissie anderzijds.

Antwoord:

De Beoordelingscommissie bestaat uit medewerkers van de Opdrachtgever en zal de Inschrijvingen beoordelen. In de commissie is zowel inhoudelijke deskundigheid als procedurele en juridische deskundigheid vertegenwoordigd.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 2.2 Doel van de opdracht

Vraag:

Opdrachtgever wenst maximaal 5 opdrachtnemers te contracteren, waarom maakt Baanbrekers de keuze om maximaal 5 opdrachtnemers te contracteren? Gezien de betreffende functies, bijbehorende eisen, krapte op de arbeidsmarkt en regio is de kans zeer groot dat de opdrachtnemers dezelfde kandidaten zullen werven. Opdrachtgever vergroot de kans op passende profielen wanneer er maximaal 2 opdrachtnemers worden gecontracteerd, zij kunnen dan exclusiever te werk gaan doordat er sprake is van minder concurrentie. Tegelijkertijd is er nog steeds sprake van risicospreiding voor opdrachtnemer. Door de krapte op de arbeidsmarkt neemt arbeidsbemiddeling door externe bureaus juist af, ook om deze reden zou het logischer zijn om minder

bureaus te contracteren.

Antwoord:

Gezien de krapte op de arbeidsmarkt en de veelzijdigheid aan functies heeft Opdrachtgever gekozen voor 5 opdrachtnemers.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

2.2 Doel van de opdracht

Vraag:

Opdrachtgever wenst maximaal 5 opdrachtnemers te contracteren, hoeveel opdrachtnemers worden er minimaal gecontracteerd?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat uit van 5 opdrachtnemers.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

4.2.2 Technische bekwaamheid

Vraag:

Aanbestedende dienst vraag inschrijvers om een referentie op te geven. Tegelijkertijd staat er in de leidraad ook genoemd dat het gaat om referenties. Wij verzoeken u te bevestigen dat het gaat om 1 referentie m.b.t. technische bekwaamheid.

Antwoord:

Correct, het gaat om 1 referentie.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

5.5 Beoordeling inschrijvingen

Vraag:

De schaalverdeling van de kwalitatieve gunningscriteria is onvoldoende onderscheidend. Momenteel bedraagt het verschil in schaalverdeling respectievelijk 10,9,8,7,6,4 en 0

Door gelijke grootheden te gebruiken is de kans minder groot dat inschrijvers even hoog scoren op de kwalitatieve criteria waardoor de prijs /kwaliteitverhouding gerespecteerd wordt. Wanneer inschrijvers namelijk op kwalitatieve aspecten veelal dezelfde score behalen, is de prijs doorslaggevend. Om de kwalitatieve criteria de bepalende rol te laten spelen bij de gunning, verzoeken wij u voor om een transparante schaalverdeling te hanteren met gelijke grootheden.

Antwoord:

Niet akkoord. Schaalverdeling (en bijbehorende puntenverdeling) is voldoende onderscheidend.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Social return on investment (SROI)

Vraag:

Welk percentage van de omzet per jaar dient Inschrijver in te zetten in het kader van SROI?

Antwoord:

3 % van de jaarsom.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Pag. 12 aanbestedingsdocument - overgangsregeling

Vraag:

Indien de inzet van een inhuurkracht voorafgaand de onderhavige raamovereenkomst wordt verlengd voorafgaande de overeengekomen beëindigingsdatum en de verlenging ziet op een periode na de onderhavige raamovereenkomst en het betreft een nadere overeenkomst met een opdrachtgever die onder onderhavige raamovereenkomst valt, dan gelden de oude condities. Is deze aanname correct? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Ja, deze aanname is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Wilt u bevestigen dat de KVK moet worden ingediend na voorlopige gunning aan opdrachtnemer?

Antwoord:

Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**

9

Onderwerp:

Indienen Tendered

Vraag:

Op meerdere plekken staat als bewijsstuk 'Eigen verklaring'. Bedoelt u hiermee het Uniform Europees Aanbestedingsdocument?

Antwoord:

Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**

10

Onderwerp:

Indienen Tendered

Vraag:

Alle eisen staan in Tendered opgedeeld. Door sommige omschrijvingen is het inschrijver onduidelijk of documenten wel of niet ingediend moeten worden. Wilt u bevestigen dat inschrijver een complete en geldige inschrijving doet op het moment dat alle documenten vanuit uw checklist zijn toegevoegd?

Antwoord:

Wanneer bij Inschrijving alle documenten zijn toegevoegd, zoals gevraagd in Bijlage 1, is de Inschrijving compleet en geldig.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Proces

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Bijlage 1 Checklist

Vraag:

Op inschrijver is de derdenverklaring niet van toepassing. Wilt u de checklist zo aanpassen dat wij aan kunnen geven dat we deze niet hebben toegevoegd? Of moeten we de derdenverklaring toevoegen en daarop aangeven dat deze niet van toepassing is?

Antwoord:

Graag Derdenverklaring toevoegen en daarop aangeven dat deze niet van toepassing is.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Bijlagen in word

Vraag:

Wilt u de volgende bijlagen toevoegen als Word-bestand, zodat wij deze eenvoudig kunnen invullen en ondertekenen?

Bijlage 1 Checklist

Bijlage 4 gunningscriterium 1. Inhuurproces

Bijlage 5 gunningscriterium 2. Kandidatenbestand en capaciteit

Bijlage 6 gunningscriterium 3. Borgen kennis flexibele arbeidskrachten

Bijlage 7 gunningscriterium 4. Social return On Investment

Antwoord:

Akkoord. Deze zullen als Word-documenten toegevoegd worden in TenderNed.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.
13

Onderwerp:
Bijlage 9 programma van eisen, eis 57

Vraag:

In deze eis verwijst u naar een bijlage 'Beoordelingsformulier'. Wilt u deze bijlage toevoegen aan de aanbestedingsdocumenten?

Antwoord:

Nee, deze zal niet toegevoegd worden aan aanbestedingsdocumenten.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
14

Onderwerp:
Bijlage 9 programma van eisen, eis 17 en eis 19

Vraag:

In eis 17 geeft u aan dat opdrachtnemers binnen 5 werkdagen CV's aanleveren en in eis 19 benoemt u een reguliere termijn van 3 werkdagen. Doet inschrijver de juiste aanname dat wij bij een reguliere aanvraag binnen 5 werkdagen de CV's aanleveren (gebruikelijk in de markt)?

Antwoord:
Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
15

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:

Beoordeling van de inschrijvingen. Wilt u toelichten waarom u wel 6, 7, 8, 9 en 10 hanteert en niet dezelfde trapsgewijze opbouw voor het toekennen van een cijfer zoals bij slecht, onvoldoende en gemiddeld (0, 4, 6)? Door het toekennen van cijfers die zo dichtbij elkaar liggen is de kans groot dat veel inschrijvers hetzelfde aantal punten behaalt, waardoor het lastiger is om de juiste partijen te selecteren.

Antwoord:
Schaalverdeling (en bijbehorende puntenverdeling) is voldoende onderscheidend.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
16

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:

Beoordeling van de inschrijvingen. Wilt u toelichten wanneer inschrijver voldoende voldoet aan het toetsingskader? Met andere woorden: wanneer ontvangt inschrijver een 6?

Antwoord:

Het toetsingskader is uitgewerkt in het bestek.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:

Beoordeling van de inschrijvingen. Wilt u toelichten wanneer inschrijver ruim voldoende voldoet aan het toetsingskader? Met andere woorden: wanneer ontvangt inschrijver een 7?

Antwoord:

Het toetsingskader is uitgewerkt in het bestek.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:

Beoordeling van de inschrijvingen. Wilt u toelichten wanneer inschrijver ruimschoots voldoet aan het toetsingskader? Met andere woorden: wanneer ontvangt inschrijver een 8?

Antwoord:

Het toetsingskader is uitgewerkt in het bestek.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:

Beoordeling van de inschrijvingen. Wilt u toelichten wanneer inschrijver zeer goed voldoet aan het toetsingskader? Met andere woorden: wanneer ontvangt inschrijver een 9?

Antwoord:

Het toetsingskader is uitgewerkt in het bestek.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:
Beoordeling van de inschrijvingen. Wilt u toelichten wanneer inschrijver uitstekend voldoet aan het toetsingskader? Met andere woorden: wanneer ontvangt inschrijver een 10?

Antwoord:
Het toetsingskader is uitgewerkt in het bestek.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument pagina 26, paragraaf 5.5

Vraag:
In het beoordelingskader van kandidatenbestand en capaciteit staat bij 6, 0 punten en bij de andere gunningscriteria 'uitsluiting procedure'. Doet inschrijver de juiste aanname dat dit abuis is opgenomen?

Antwoord:
Dit is correct. Dit dient te zijn: "Bij een cijfer < 6 wordt Inschrijver uitgesloten."

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
22

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument pagina 23, 24 en 25, paragraaf 5.1, 5.2, 5.3 en 5.4

Vraag:
U vraagt lettertype Calibri en lettergrootte 10. Wilt u het toestaan dat wij in afbeeldingen hiervan afwijken om de leesbaarheid te vergroten?

Antwoord:
Dit is toegestaan. Het aantal maximum aan pagina's verandert niet.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

23

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument pagina 7 paragraaf 1.3

Vraag:

Wilt u toelichten welke functies onderdeel uitmaken van de projectgroep?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 1.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Bijlage 1 Checklist in te leveren documenten

Vraag:

Kunt u Bijlage 1 'Checklist in te leveren documenten' ook in word publiceren, zodat inschrijver deze kan invullen?

Antwoord:

Akkoord. Zie antwoord vraag 12.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, paragraaf 3.6. Eisen in te zenden Inschrijving

Vraag:

Kunt u bevestigen dat, indien de Inschrijver geen beroep doet op een derde om te voldoen aan de geschiktheids-eisen:

a. Bijlage 3 'derdenverklaring' dan niet ingediend hoeft te worden? Zo nee, graag uw toelichting wat inschrijver in dit geval in dient te vullen.

b. Bijlage 3 'derdenverklaring' niet aangevinkt hoeft te worden in Bijlage 1 'Checklist in te leveren documenten'. Zo nee, graag uw toelichting wat inschrijver in dit geval in dient te vullen.

Antwoord:

Akkoord. Zie antwoord vraag 11.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 19

Vraag:

In hoofdstuk 2.2 van de leidraad staat dat Opdrachtnemers binnen 5 werkdagen het gevraagde aantal cv's aan dienen te leveren. In eis 19 in het Programma van Eisen noemt u een reguliere termijn van 3 werkdagen. Inschrijver neemt aan dat de termijn van 3 werkdagen geldt voor spoedaanvragen en de termijn van 5 werkdagen geldt voor reguliere aanvragen. Is deze aanname correct?

Antwoord:

Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 70

Vraag:

“De in de Nadere overeenkomst geoffreerde tarieven zijn de eerste 12 maanden van de looptijd van de Nadere overeenkomst vast. Hierna kunnen de geoffreerde tarieven, ten hoogste één (1) maal per jaar door Opdrachtnemer worden herzien.”

Inschrijver is van mening dat wettelijke wijzigen (sociale premies, CAO aanpassingen) los moeten staan van de jaarlijkse indexatie, en daarmee ook tussentijds doorbelast worden. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord. Herziening van tarieven vindt plaats aan de hand van eis 70 in het PvE.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 48

Vraag:

“Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat het digitale dossier van de ingezette Flexibele arbeidskracht altijd op orde, actueel, volledig en toegankelijk is

voor Opdrachtgever.”

Inschrijver verzoekt u om de aanvulling “binnen de kaders van de AVG” toe te voegen aan deze eis. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 25

Vraag:

U geeft hier aan tenminste 14 dagen voor het verstrijken van de looptijd van een nadere opdracht aan te geven of/dat u gebruik wilt maken van de optie tot verlenging. Inschrijver verzoekt u om deze termijn te verruimen tot 1 maand in verband met het herplaatsen van medewerkers in geval van geen verlenging. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

30

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 18

Vraag:

Eis 18 betreft de mogelijkheid tot overname van de flexibele arbeidskracht vanaf 9 maanden na de start van de detachering. In de huidige markt is dit volgens Inschrijver niet gangbaar. In lijn met het betoog van partnerschap verzoekt Inschrijver u de termijn te verruimen naar 12 maanden. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Eis 18 in PvE zal aangepast worden. Na 9 maanden wordt na 1440 gewerkte uren.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 6

Vraag:

In de leidraad (en in dit document onder eis 11) spreekt u over zzp'ers en personen in dienst bij andere partijen welke wij mogen aanbieden. Die 'andere partijen' zijn derden (zzp'ers zijn dat niet). Het is in de aanbestedingsprocedure niet te voorspellen van welke partijen wij medewerkers inzetten. Inschrijver neemt aan dat zij geen schriftelijke goedkeuring nodig heeft als het sec gaat om het inzetten / detacheren van een medewerker van een derde partij (welke niet op voorhand als onderaannemer is opgevoerd) en dat de 'goedkeuring' enkel toeziet op het uitbesteden van delen van de dienstverlening aan derden. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op:

22-12-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

32

Onderwerp:

Gunningscriterium 3 bullet 3

Vraag:

“Hoe onderhoudt Inschrijver contact met de ingezette Flexibele arbeidskracht gedurende de opdracht bij de Opdrachtgever?” (bullet 3, G3)

Deze vraag wordt gesteld in een gunningscriterium dat gaat over het borgen van kennis van de flexibele arbeidskrachten. Dient Inschrijver deze vraag in de context van kennisborging te beantwoorden, of zoekt u hier naar een beschrijving van al het contact tussen Opdrachtnemer en ingezette arbeidskrachten?

Antwoord:

Het gaat hier om de kennisborging te beantwoorden.

Beantwoord op:

22-12-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

33

Onderwerp:

Gunningscriterium 1 bullet 4

Vraag:

“Contract- en accountmanagement: hoe zorgt u dat uw contractmanagement en accountmanagement (gericht op de inzet van inhuurkrachten individueel

maar ook als totaal gekeken) goed aansluit op de behoeftes van de Aanbestedende dienst? Denkt u daarin m.n. aan hoe u het contact en informatieverstrekking vormgeeft richting zowel de Teamleider op de afdeling als ook de account- en contractmanager.” (bullet 4, G1)

In de laatste zin vraagt u naar het vormgeven van contact en informatieverstrekking richting onder andere “de account- en contractmanager”. Bedoelt u hier de account- en contractmanager van de Inschrijver of van de Aanbestedende Dienst?

Antwoord:

Dit betreft de account- en contractmanager van de Aanbestedende dienst.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Kerncompetentie

Vraag:

Is het voor de kerncompetentie toegestaan om Baanbrekers als referent op te voeren?

Antwoord:

Dit is toegestaan.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Beoordeling presentatie

Vraag:

De presentatie wordt onder andere beoordeeld op “opbouw en structuur van de presentatie”. Inschrijver twijfelt aan de relevantie van dit beoordelingscriterium. Immers, de opbouw en structuur van de presentatie zeggen niets over de kwaliteit van onze dienstverlening of die van de accountmanager. Indien u dit beoordelingsaspect wenst te behouden: kunt u toelichten wat u verstaat onder “opbouw en structuur van de presentatie” in relatie tot de inhoudelijke beantwoording van de gunningscriteria?

Antwoord:

Deze bullet "opbouw en structuur van de presentatie" zal niet meegenomen worden in de beoordeling.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 36
Onderwerp: Beoordeling presentatie

Vraag:

Er wordt van de Inschrijver verwacht dat deze een presentatie geeft waarin de Gunningscriteriums worden toegelicht. In het gelijkheidsbeginsel is het niet toegestaan om hier nieuwe informatie in te presenteren. Hierdoor wordt de presentatie een herhaling van wat eerder in het plan al schriftelijk is beschreven inclusief onderbouwing en argumentatie. Kunt u deze zienswijze volgen?

Om de presentatie gericht voor te bereiden en eventuele onduidelijkheden middels een gedegen onderbouwing te kunnen ophelderen, verzoekt Inschrijver u om vooraf aan te geven over welke onderwerpen uit het geschreven Plan van Aanpak u nog vragen heeft. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Ja, deze zienswijze kan Opdrachtgever volgen.

Ja, Opdrachtgever zal voorafgaand aan presentatie vermelden welke onderdelen uit Inschrijving nog toelichting behoeven.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 37
Onderwerp: Gunningscriterium 1

Vraag:

In de derde bullet van gunningscriterium 1 vraagt u, in aanvulling op de begeleiding, binding en toegevoegde waarde van kandidaten, hoe Inschrijver borgt “dat hun kennis – ook gedurende de uitvoering van een opdracht – op peil blijft”. Gunningscriterium 3 gaat volledig over het borgen van kennis van de flexibele arbeidskrachten, waarbij de eerste bullet ook vraagt hoe de kennis (van de ingezette kandidaat) up-to-date wordt gehouden gedurende de opdracht. Gaat u er hierom mee akkoord de laatste zin in de 3e bullet in gunningscriterium 1 (over het op peil houden van kennis van de kandidaat) te laten vervallen?

Antwoord:

Niet akkoord. Gunningscriteria blijven gehandhaafd.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
38 **Onderwerp:**
Kerncompetentie

Vraag:

Inschrijver is van mening dat de kerncompetentie zoals deze is opgesteld onvoldoende specifiek is voor deze raamovereenkomst. Immers, het hebben van ervaring met het detacheren van personeel betekent niet direct dat Inschrijvers ook op de gevraagde functies kunnen leveren. Inschrijver adviseert u daarom de kerncompetentie toe te spitsen op de scope van de aanbesteding, waardoor kennis en ervaring met detacheren van personeel in functies binnen het Sociaal Domein als binnen Bedrijfsvoering aan een gemeente(lijke organisatie) kan worden aangetoond. Zo weet de Aanbestedende Dienst zich verzekerd van de technische bekwaamheid van Inschrijvers op deze aanbesteding. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord. Kerncompetitie zal aangepast worden.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
39 **Onderwerp:**
Prevalering contractdocumenten

Vraag:

In de leidraad en de concept raamovereenkomst geeft u aan dat de Inkoopvoorwaarden altijd prevaleren boven de Nota van Inlichtingen. Onze ervaring is dat de Inkoopvoorwaarden zelf niet worden aangepast door Aanbestedende Dienst, maar dat enkele vragen uit de Nota van Inlichtingen wel een lid daarvan aanpassen of laten vervallen. Om deze reden is het wenselijk dat de Nota van Inlichtingen prevaleert boven de Inkoopvoorwaarden. Gaat u ermee akkoord dit aan te passen?

Antwoord:

Akkoord. De gegeven antwoorden in de Nota van Inlichtingen zullen, indien aan de orde, worden opgenomen in de Raamovereenkomst. Dit conform aanbestedingsdocument, waarbij de Raamovereenkomst wordt geprefereerd boven de Algemene Inkoopvoorwaarden van Baanbrekers.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
40

Onderwerp:
Verlenging raamovereenkomst

Vraag:

U geeft in de aanbestedingsleidraad aan indien Opdrachtgever besluit de raamovereenkomst te verlengen, dit besluit minimaal zes maanden voor de einddatum van de looptijd bekend wordt gemaakt. Inschrijver verzoekt u binnen dezelfde termijn ook bekend te maken als er geen gebruik van de optie tot verlenging wordt gemaakt. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.
41

Onderwerp:
Gunningscriterium 4

Vraag:

In de beoordeling van gunningscriterium 4 beschrijft u hoe een PSO-certificaat het behaalde cijfer voor het plan van aanpak omhoog kan halen. Als voorbeeld geeft u het behalen van een 4 voor het plan van aanpak, waarmee Inschrijver zou worden uitgesloten, maar worden er vervolgens alsnog 3 punten ontvangen vanwege het PSO-certificaat trede 2. Begrijpt Inschrijver goed dat een PSO-certificaat uitsluiting op grond van dit gunningscriterium voorkomt?

Antwoord:

Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
42

Onderwerp:
Gunningscriterium 4

Vraag:

“Om deze reden wenst Opdrachtgever dat Odprachtnemer een zo’n groot mogelijke bijdrage levert aan Social Return On Investment (SROI).”

Inschrijver vindt nergens in de aanbestedingsdocumenten een minimumpercentage SROI-bijdrage terug, en vindt alleen het citaat hierboven in gunningscriterium 4. In de beoordeling van G4 staat niet dat dit percentage meegenomen wordt in de beoordeling van het plan van aanpak.

Weegt de grootte van de SROI-bijdrage mee in de beoordeling van dit gunningscriterium, en kunnen Inschrijvers met een hoger percentage dus meer punten scoren? Graag uw duidelijke uitleg.

Antwoord:

3% van de jaarsom.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
43

Onderwerp:

Ondertekening gunningscriteria

Vraag:

Inschrijver begrijpt niet goed waarom de gunningscriteria (bijlage 4-7) apart dienen te worden ondertekend. Immers, Inschrijver gaat akkoord met de criteria door het indienen van een plan van aanpak als onderdeel van de inschrijving. Verder wordt akkoord gegaan met het programma van eisen en overige voorwaarden uit de aanbestedingsprocedure door het UEA ondertekend in te dienen. Gaat u akkoord om de ondertekening van bijlage 4-7 te laten vervallen?

Antwoord:

Niet akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
44

Onderwerp:

Programma van Eisen, Eis 9

Vraag:

In de aanbestedingsleidraad beschrijft u dat opdrachtnemers bij minicompetities tenminste 1 cv moeten aanleveren (en maximaal 3). In eis 9 in het Programma van Eisen stelt u dat indien opdrachtnemers niet in staat zijn een flexibele arbeidskracht aan te leveren, zij dit per ommegaande melden aan de Opdrachtgever. Kunt u bevestigen dat het hier dus gaat om inspanningsplicht en er geen sprake is van aanbiedingsplicht?

Antwoord:

Inspanningsplicht is uit te leggen als: Partijen moeten kunnen aangeven of ze wel of niet een flexibele arbeidskracht ter beschikking hebben.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Verklaring Omtrent Gedrag

Vraag:

U eist, terecht, dat alle medewerkers die door of via Opdrachtgever worden ingezet in het bezit zijn van een Verklaring Omtrent Gedrag. De aanvraagtijd voor dit document kan oplopen tot 4-6 weken. Bent u bereid de opdracht te laten starten met een aanvraagbewijs voor een VOG, inclusief een controle na 6 weken zodat, indien de VOG dan nog niet verstrekt kan worden, de opdracht direct komt te vervallen zodat er een nieuwe kandidaat kan worden aangenomen?

Antwoord:

Niet akkoord. Interne procedure binnen Baanbrekers vereist dat een VOG (niet ouder dan drie maanden) voor aanvang van een Opdracht in het bezit van Baanbrekers dient te zijn.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

46

Onderwerp:

WAADI-eis

Vraag:

In het Programma van Eisen vraagt u om een WAADI-registratie. Inschrijver neemt aan dat het hier gaat om een bedrijfsmatige registratie waarbij alleen de vier SBI-codes volgens de KvK van toepassing zijn (zie <https://www.waadichcek.nl/sbi-code-waadi/>). Dit zijn SBI-codes 78201 Uitzendbureaus, 78202 Uitleenbureaus, 78203 Banenpools (werkgelegenheidsprojecten) en 7830 Payrolling (personeelsbeheer). Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

47

Onderwerp:

Beoordelingsteam

Vraag:

Uit hoeveel leden bestaat het beoordelingsteam en wat zijn hun rollen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 1.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
48

Onderwerp:
Programma van Eisen eis 36, 65

Vraag:

Inschrijver vraagt zich af of u hiermee bedoelt dat de aangeboden uurprijs ook inclusief dienstreizen is. Kunt u dit toelichten? Zo nee, waarom niet?

Indien de aangeboden uurprijs inclusief dienstreizen is, wil inschrijver u van het volgende op de hoogte brengen: Het is in uw voordeel om de uurprijs exclusief dienstreizen te berekenen en het exacte aantal km dienstreizen op basis van nacalculatie aan ons te factureren. U betaalt dan altijd het daadwerkelijk gereden aantal km dienstreizen per medewerker (één-op-één vergoeding), in plaats van een vaste vergoeding voor elke medewerker, ook als medewerker in kwestie hier geen/nauwelijks gebruik van maakt. Op deze manier kan door de inschrijver een transparanter uurtarief worden geboden. Kunt u onze zienswijze volgen en overnemen? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Dienstreizen mogen apart gefactureerd worden.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
49

Onderwerp:
Proces verbaal van opening kluis

Vraag:

Inschrijver stelt het op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Proces

Ref.nr.
50

Onderwerp:
Programma van Eisen, eis 22

Vraag:

“In het geval dat een Flexibele arbeidskracht wordt aangedragen door Opdrachtgever is er geen fee van toepassing voor de bemiddeling. Opdrachtnemer mag enkel een fee voor de administratieve afhandeling hanteren (0,03 x uurtarief) als opslag.”

Inschrijver leest hier terug dat zij over stallingskandidaten alleen opslagkosten mag hanteren. Hiermee veronderstelt Inschrijver dat deze kandidaten uitgezonderd zijn van de SROI-verplichting zoals nader toegelicht in antwoord op gunningscriterium 4. Kunt u dit voor de volledigheid bevestigen?

Antwoord:

Dit wordt bevestigd door Opdrachtgever. SROI-verplichting vervalt bij Flexibele arbeidskracht die aangedragen worden door Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

51

Onderwerp:

Bijlagen 4 t/m 7

Vraag:

De bijlagen 4 t/m 7 moeten bij inschrijving ingevuld en ondertekend ingediend worden? Is deze aanname correct? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Deze aanname is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.

52

Onderwerp:

Par. 5 Aanbestedingsdocument

Vraag:

De uitwerking van de gunningscriteria worden los ingediend, d.w.z. separaat van de bijlagen 4 t/m 7. Is deze aanname correct? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Deze aanname is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.

53

Onderwerp:

Par. 5 Aanbestedingsdocument

Vraag:

Ter wille van de leesbaarheid kan bij afbeeldingen en figuren een afwijkende lettertype (kleiner/groter) worden gehanteerd. Is deze aanname correct en zo niet waarom niet?

Antwoord:

Dit is toegestaan bij afbeeldingen en figuren.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**

54

Onderwerp:

Par. 5 Aanbestedingsdocument

Vraag:

U stelt diverse essentiële vragen bij gunningscriterium 1. Om tot een goede beantwoording te kunnen komen, verzoeken we u het aantal A4 te verhogen tot 4 in plaats van 3. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**

55

Onderwerp:

Artikel F.1 lid 7 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

Het is voor Inschrijver niet acceptabel dat Baanbrekers gerechtigd is om naar eigen believen wijzigingen aan te brengen in de algemene inkoopvoorwaarden. Wijzigingen kunnen alleen met wederzijdse schriftelijke instemming van beide partijen worden doorgevoerd. Wij verzoeken u dan ook om deze bepaling te laten vervallen. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Akkoord. Deze Algemene Inkoopvoorwaarden zijn gedurende de looptijd van de overeenkomst geldig.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

56

Onderwerp:

Artikel E.1 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

Op basis van artikel E.1 kan Opdrachtgever de Overeenkomst te allen tijde zonder opgaaf van redenen opzeggen. Het bestek geeft echter aan dat de Opdrachtgever voornemens is een Raamovereenkomst voor de duur van twee aan te gaan met de optie tot verlenging van de Raamovereenkomst voor twee maal één jaar. De tariefstelling zoals deze wordt gevraagd neer te leggen wordt derhalve gebaseerd op een langdurige samenwerking. Een tussentijdse opzegmogelijkheid zonder opgaaf van redenen past hier niet bij. Daarnaast biedt artikel E.2 voldoende ruimte om de samenwerking te beëindigen indien zich een omstandigheid voordoet die dit rechtvaardigt. Wij verzoeken u derhalve om artikel E.1 van de Algemene Inkoopvoorwaarden buiten toepassing te verklaren. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Een tussentijdse opzegmogelijkheid dient altijd een gegronde reden te hebben. Vooraf aan dit besluit vindt er overleg plaats tussen beide partijen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

57

Onderwerp:

Artikel B.9 lid 4 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

Op grond van artikel B.9 lid 4 dient de Contractant Baanbrekers te vrijwaren tegen alle financiële gevolgen van aanspraken van derden in enig verband staande met de uitvoering van zijn verplichtingen die voortvloeien uit de uitvoering van de Overeenkomst en/of het gebruik of toepassing van de (Af) geleverde Goederen of Diensten van de Contractant. Dit artikel zou ertoe kunnen leiden dat Inschrijver Opdrachtgever moet vrijwaren voor aanspraken van derden, terwijl er van een tekortkoming harerzijds geen sprake is. Dat kan natuurlijk niet de bedoeling zijn. Kunt u daarom aan het artikel toevoegen dat de vrijwaring is beperkt tot die gevallen waarvoor Opdrachtnemer ook aansprakelijk is op grond van artikel 14.1 van de Raamovereenkomst? En in het verlengde hiervan: de vrijwaring dient ook in hoogte beperkt te zijn, namelijk tot het bedrag waarvoor Opdrachtnemer aansprakelijk is ex artikel 14.2 van de Raamovereenkomst. Kunt u daarmee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

58

Onderwerp:

Artikel B.9 lid 3 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

Op grond van artikel B.9 lid 3 dient de Contractant Baanbrekers te vrijwaren tegen alle aanspraken van derden en/of personeel en/of diegenen die in opdracht van en/of in dienst van en/of op andere wijze bij de Contractant werkzaam zijn, ter zake vergoeding van schade die wordt geleden door of in verband met de uitvoering van de Overeenkomst. Inschrijver kan Baanbrekers wel vrijwaren voor aanspraken van haar eigen vaste personeel, echter Inschrijver kan Baanbrekers niet vrijwaren voor aanspraken van Flexibele arbeidskrachten ter zake van schade die wordt geleden in verband met de uitvoering van de Overeenkomst. Ten aanzien van gedetacheerden geldt dat zij onder leiding en toezicht van Baanbrekers werken. Dit betekent dat Baanbrekers verantwoordelijk is voor het handelen van de gedetacheerde en dat Baanbrekers civielrechtelijk aansprakelijk is als de gedetacheerde schade lijdt of toebrengt in de uitoefening van zijn werkzaamheden. Inschrijver kan Baanbrekers hier niet voor vrijwaren. Ten aanzien van ZZP'ers geldt dat zij de opdracht zelfstandig en voor eigen rekening en risico uitvoeren. Opdrachtnemer is dan ook niet verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden door de ZZP'er en kan Baanbrekers hier dan ook niet voor vrijwaren. Onderschrijft u deze zienswijze? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Zowel ZZP'er als gedetacheerde heeft een overeenkomst met Opdrachtnemer wat Opdrachtnemer niet vrijwaart van aansprakelijkheid in deze.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

59

Onderwerp:

Artikel B.9 lid 1 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

De in artikel B.9 lid 1 opgenomen boeteclausule is voor inschrijver niet acceptabel. Als de verplichtingen uit de overeenkomst door Opdrachtnemer niet (volledig) worden nagekomen en deze niet nakoming aan haar kan worden toegerekend, dan is Opdrachtnemer jegens Opdrachtgever

aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden schade. Het is niet redelijk en niet proportioneel dat er daarnaast nog een forse boete kan worden opgelegd voor het niet (volledig) nakomen van de verplichtingen. Daarbij geldt dat boetes onverzekerbaar zijn voor Inschrijver. In verband met deze onverzekerbaarheid verwijzen wij naar Voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit, die invulling geeft aan het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel. Wij verzoeken u dan ook om de laatste zin van artikel B.9 lid 1 buiten toepassing te verklaren. Bent u daartoe bereid? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Met als reden dat dit een mogelijkheid is van Opdrachtgever om in ieder geval na een ingebrekestelling te kunnen blijven sturen op nakoming van de verplichtingen van Opdrachtnemer.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
60

Onderwerp:

Artikel B.2 t/m B.4 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

De artikelen B.2 t/m B.4 lijken niet toe te zien op de gevraagde dienstverlening in het kader van deze aanbesteding. Wij verzoeken u dan ook om deze bepalingen buiten toepassing te verklaren. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, graag uw motivering.

Antwoord:

Akkoord. Artikelen B.2 t/m B.4 zijn niet van toepassing.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
61

Onderwerp:

Artikel B.1 lid 9 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

Opdrachtnemer kan Opdrachtgever alleen dan vrijwaren voor strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties indien deze zijn opgelegd als gevolg van een toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer. Kunt u dat bevestigen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Dit is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
62 Artikel B.1 lid 2 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

De gevraagde dienstverlening leent zich niet voor fatale termijnen, nu de dienstverlening is gebaseerd op een inspanningsverplichting. Het ter beschikking stellen van een flexibele arbeidskracht is immers niet te vergelijken met een te leveren zaak. Wat ons betreft gaat het dan ook te ver om elke overtreding van enige termijn te zien als verzuim met bijbehorende aansprakelijkheid en mogelijkheid voor Opdrachtgever om op te zeggen/te ontbinden. Wij verzoeken u dan ook om artikel B.1 lid 2 van de Algemene Inkoopvoorwaarden buiten toepassing te verklaren. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Deels akkoord. De inspanning om tussen 3 (bij spoed) en 5 werkdagen te reageren of men geschikte kandidaten heeft voor de gevraagde inhuurbehoefte ziet Opdrachtgever als een fatale termijn. Dit betekent niet dat het niet leveren van een geschikte kandidaat binnen die termijn als verzuim wordt gezien. Vandaar deze deels akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
63 Artikel 15.6 Raamovereenkomst

Vraag:

Ingevolge artikel 15.6 mag Opdrachtnemer de uit de Raamovereenkomst voortvloeiende rechten en verplichtingen slechts met voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever overdragen aan derden. Wij zijn onderdeel van een Holding en voor het optimaal mogelijk financieren van het werkkapitaal willen wij graag onze financiële vorderingen (facturen) aan derden kunnen overdragen, zoals bijvoorbeeld een zustermaatschappij binnen de Holding of een bank. Inschrijver gaat er vanuit dat u met deze bepaling niet beoogt om Inschrijver wat dat betreft te beperken, zeker niet nu een dergelijke overdracht geen effecten heeft op de juridische, commerciële en operationele relaties en u derhalve geen hinder zult ondervinden van de overdracht. Is deze zienswijze juist? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Akkoord. Het Uniform Europees Aanbestedingsdocument dient dan wel door Holding ondertekend te worden en vooraf dient bekend gemaakt te

worden van welke zustermaatschappijen facturering wordt overgenomen. Dit ter voorkoming van misverstanden bij Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

64

Onderwerp:

Artikel 14.5 Raamovereenkomst / artikel B.11 lid 1 Inkoopvoorwaarden

Vraag:

Wij verstrekken geen inzage in onze verzekeringspolissen, omdat dit vertrouwelijke bedrijfsinformatie betreft. Wij kunnen in plaats daarvan wel een gecertificeerde verklaring omtrent verzekering verstrekken indien u daarom verzoekt. Kunt u daarmee instemmen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

65

Onderwerp:

Artikel 1 Raamovereenkomst

Vraag:

In artikel 1 van de Raamovereenkomst en in de Begrippenlijst in het Aanbestedingsdocument heeft u een aantal definities opgenomen. Voor een correcte interpretatie van de voorwaarden acht Inschrijver het van belang dat de definities van 'Flexibele arbeidskracht' en 'ZZP'er' worden aangepast en dat een definitie van 'Gedetacheerde' zal worden toegevoegd:

- Definitie 'Flexibele arbeidskracht': de door Opdrachtnemer op basis van de Nadere overeenkomsten ter beschikking te stellen arbeidskrachten, zijnde Gedetacheerden of ZZP'ers.
- Definitie 'Gedetacheerde': iedere natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met Opdrachtnemer (ex artikel 7:690 BW) en die tijdelijk ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
- Definitie 'ZZP'er': een zelfstandig ondernemer, waaronder begrepen een directeur-grotaandeelhouder, die werkzaamheden verricht voor rekening en risico van zijn/haar vennootschap en die in het kader van een opdracht door Opdrachtnemer middels een modelovereenkomst voor tussenkomst wordt gecontracteerd om vervolgens onder aanwijzingsbevoegdheid van Opdrachtgever de werkzaamheden zoals omschreven in de modelovereenkomst zelfstandig, en onder eigen regie en verantwoordelijkheid, voor Opdrachtgever uit te voeren.

Kunt u hiermee instemmen en deze definities opnemen in de Raamovereenkomst? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Zowel gedetacheerde als ZZP'er zijn middels een overeenkomst verbonden aan Opdrachtnemer.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
66

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

In de aanbestedingsstukken missen nog een aantal bepalingen die specifiek zien op de terbeschikkingstelling van gedetacheerden, zoals met betrekking tot leiding en toezicht, arbeidsomstandigheden en materieel werkgeverschap. Hierbij dient de strekking volgens inschrijver als volgt te zijn: gedetacheerden verrichten hun werkzaamheden onder leiding en toezicht van opdrachtgever (aldus de wet). Omdat opdrachtgever (en niet inschrijver) invloed heeft op wat erop de werkvloer plaatsvindt, behoort opdrachtgever ook de verantwoordelijkheid te dragen richting de gedetacheerden als er iets misgaat op die werkvloer. Juridisch geformuleerd betekent dit dat u richting de gedetacheerden verantwoordelijk bent voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen, alsmede dat u verantwoordelijk behoort te zijn voor schade veroorzaakt en/of geleden door de gedetacheerden op de werkvloer. Wij stellen dan ook voor om de Raamovereenkomst aan te vullen met de volgende bepalingen:

1. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Gedetacheerde in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Opdrachtgever is ten aanzien van de Gedetacheerde aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de Gedetacheerden, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Gedetacheerde, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Gedetacheerde.

Bent u bereid om deze bepalingen op te nemen Raamovereenkomst? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Hetgeen wordt voorgesteld op te nemen in de Raamovereenkomst is opgenomen in diverse wetgevingen en derhalve van toepassing op Opdrachtnemer en Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Eis 70 Programma van Eisen / artikel 12.7 Raamovereenkomst

Vraag:

Wetswijzigingen en wijzigingen in de toepasselijke CAO zijn van (sterke) invloed op ons tarief. Bent u in dat kader bereid toe te staan dat naast de mogelijkheid tot indexatie, tevens verplichte kostprijsstijgingen, d.w.z. stijgingen als gevolg van wet- en regelgeving of (wijzigingen in) de toepasselijke CAO en/of de arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen redenen zijn de tarieven aan te passen? Uiteraard zijn wij bereid u in een zo vroeg mogelijk stadium te informeren omtrent aankomende wijzigingen en deze - zo nodig - nader inzichtelijk te maken. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, graag uw motivering.

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 45.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

68

Onderwerp:

Eisen 48 en 60 Programma van Eisen / artikel 7.22 en 9.5 Raamovereenkomst

Vraag:

Inschrijver mag alleen inzage geven in de dossiers van inhuurkrachten, indien en voor zover dit is toegestaan op basis van privacy wetgeving. Wij verzoeken u om dit toe te voegen aan de genoemde eisen en artikelen. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Aan deze wetgeving is eenieder gebonden en dus is dit niet noodzakelijk om separaat op te nemen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
69

Onderwerp:

Eis 35 Programma van Eisen / artikel 7.9 Raamovereenkomst

Vraag:

In eis 35 van het Programma van Eisen en artikel 7.9 van de Raamovereenkomst geeft u aan dat Opdrachtnemer de financiële risico's draagt in het geval dat de Belastingdienst de modelovereenkomst tussenkomst en bijbehorende opdracht achteraf niet goedkeurt. Het contracteren van ZZP'ers valt onder de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties ('Wet DBA'). Gegeven het specifieke karakter van deze wetgeving, waaronder begrepen de fiscale risico's die hiermee verbonden zijn, heeft Inschrijver -teneinde de risico's te mitigeren die verbonden zijn aan het contracteren van ZZP'ers- een pakket aan beheersmaatregelen ontwikkeld waaraan de betrokken partijen (Opdrachtgever, Inschrijver en ZZP) zich dienen te committeren middels het geven van een correcte uitvoering hieraan. Deze beheersmaatregelen heeft Inschrijver met de Belastingdienst besproken. Zo is Inschrijver verantwoordelijk voor 1) contracteren van de ZZP middels gebruikmaking van haar modelovereenkomst voor tussenkomst (welke is beoordeeld door de Belastingdienst), de Opdrachtoomschrijving (het 'hoe', wegblijven bij functies), het voorafgaand aan de opdracht en tussentijds (eenmaal per kwartaal) uitzetten van vragenlijst bij ZZP en inhurende manager om te monitoren of (nog) conform de modelovereenkomst wordt gewerkt, het monitoren van de omvang (de duur van de overeenkomst) en het uitvoeren van de ondernemerschapstoets. U als Opdrachtgever bent verantwoordelijk voor het voorkomen van leiding en toezicht/gezagsrelatie ten tijde van de werkzaamheden, het feitelijk inzetten op de overeengekomen opdracht (en niet daarnaast andere of aanpalende werkzaamheden laten verrichten) alsook te bevestigen de opdrachtomschrijving correct is (het 'wat', dit is wat de zpp gaat doen). Indien partijen tekortschieten in de uitvoering hieromtrent, moeten zij bereid zijn om hiervan ook de gevolgen te dragen.

Vraag 1: kunt u zich in het hiervoor gestelde vinden? Zo nee, waarom niet?

Vraag 2: Inschrijver gaat er vanuit dat uw eis met betrekking tot het dragen van de financiële risico's binnen de kaders als hiervoor omschreven kan worden gelezen en dat met betrekking hiertoe derhalve sprake dient te zijn van een aan Inschrijver toe te rekenen tekortkoming in haar dienstverlening, waaronder begrepen het uitvoering geven aan de ZZP beheersmaatregelen. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, waarom niet?

Vraag 3: Graag gaat Inschrijver na gunning met u in gesprek over voornoemde beheersmaatregelen teneinde hieromtrent de wijze van vastlegging en uitvoering te concretiseren, bijvoorbeeld middels de opname van een bijlage bij de raamovereenkomst. Bent u hiertoe bereid? Zo nee,

waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Voorafgaand aan opdracht dient Opdrachtnemer te toetsen aan wet DBA. Enkel als aan alle items is voldaan kan men een kandidaat aanbieden.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
70

Onderwerp:

Eis 34 Programma van Eisen / artikel 7.8 Raamovereenkomst

Vraag:

Ten aanzien van ZZP heeft Inschrijver in de door haar te gebruiken Modelovereenkomst voor Tussenkost (beoordeeld door de Belastingdienst) een relatie- en concurrentiebeding opgenomen ten aanzien van ZZP'ers die niet door Opdrachtgever zijn aangedragen, welke bedingen buiten toepassing worden verklaard voor ZZP'ers die door Opdrachtgever zelf zijn aangedragen. Dit onderscheid is aangebracht om te voorkomen dat Opdrachtnemer niet in de gelegenheid wordt gesteld om de kosten van werving terug te verdienen. Inschrijver veronderstelt dat u met dit onderscheid akkoord bent. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Akkoord. Waarbij het relatie- en concurrentiebeding alleen van toepassing is voor ZZP'ers door Opdrachtnemer aangedragen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
71

Onderwerp:

Eis 23 Programma van Eisen / artikel 6.17 Raamovereenkomst

Vraag:

In eis 23 van het Programma van Eisen en artikel 6.17 van de Raamovereenkomst geeft u aan dat indien Flexibele arbeidskracht niet voldoet aan de gestelde eisen, dan wel niet (meer) bereid of in staat is de werkzaamheden naar behoren te verrichten, de opdracht kan worden beëindigd met een opzegtermijnen van twee (2) weken. Inschrijver dient echter richting de Flexibele Arbeidskrachten een opzegtermijn van één maand in acht te nemen. Inschrijver verzoekt u dan ook om hierbij aan te sluiten en de opzegtermijn van twee weken te wijzigen in één maand. Kunt u

hiermee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Inschrijver dient op de hoogte te zijn van de kwaliteit en kunde van flexibele Inhuurkracht. Indien deze tijdens het uitvoeren van de opdracht niet meer voldoet dient men de opdracht met een opzegtermijn van twee weken te kunnen beëindigen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
72

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument paragraaf 4.1

Vraag:

In paragraaf 4.1 geeft u bij de 4e bullit aan dat Inschrijver een verklaring van de verzekeraar dient te verstrekken, waarin de dekking en de verzekerde bedragen staan vermeldt, alsmede vermelding dat de premies zijn betaald. Op ons verzekeringscertificaat staan wel de dekking en de verzekerde bedragen vermeld. Er staat echter niet op vermeld dat de premies zijn betaald, maar het verzekeringscertificaat wordt pas afgegeven na afdracht van de premies en is daarmee indirect een betalingsbewijs. Kunt u bevestigen dat dit volstaat? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
73

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument. Gunningscriterium 4. P28

Vraag:

Bij subgunningscriterium 4 geeft u hogere punten wanneer inschrijvers beschikken over een PSO certificaat. Inschrijver, en andere commerciële detacheerders beschikken niet over dit certificaat en kunnen daardoor deze hogere punten niet behalen. Daarbij geeft het opnemen van deze extra punten inschrijver het idee dat u duidelijk de voorkeur heeft voor 'sociale' ondernemingen en commerciële ondernemingen achterstelt. Om een level playing field te hanteren zouden de uitgangspunten voor alle inschrijvende partijen gelijk moeten zijn. Bent u daarom bereid de extra punten voor PSO te laten vervallen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Dit ook gezien de eigen doelstelling van Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Bijlage 11 - Inkoopvoorwaarden Baanbrekers, Pagina 11, Artikel C 2.
FACTURERING EN BETALING

Vraag:

U vermeldt in artikel C2.6 betaling opschorting. Kunt u bevestigen dat enkel facturen die zijn betwist en gemeld bij opdrachtnemer voor opschorting in aanmerking komen?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

75

Onderwerp:

Bijlage 9 Programma van Eisen, pagina 9, eis 74

Vraag:

In eis 74 schrijft u dat uw op verzoek wordt inzage gegeven aan de Opdrachtgever of degene die namens Opdrachtgever handelt, bijvoorbeeld de accountant. Opdrachtnemer accepteert geen audit clause omdat zij beursgenoteerd is en daarom onderhevig is aan strikte wet-en regelgeving (o. a. wet op privacy). Onze organisatie beschikt over een eigen accountantsafdeling die objectief en onafhankelijk audits /accountantsonderzoeken verricht. U kunt in goed overleg inzage krijgen in deze rapportages. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

76

Onderwerp:

Bijlage 9 Programma van Eisen, pagina 8, eis 67

Vraag:

In eis 67 vermeldt u dat facturering pas kan plaatsvinden na goedkeuring

door Opdrachtgever van de urenregistratie van een Flexibele arbeidskracht. Wij hanteren een online urenverantwoording waarbij u de mogelijkheid heeft declaraties te controleren op elk gewenst moment vanaf uw eigen account. Hierbij kunt u tevens gedeclareerde uren met terugwerkende kracht aanpassen. Gaat u akkoord met deze wijze van accorderen van uren?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
77

Onderwerp:

Bijlage 9 Programma van Eisen, pagina 8, eis 66

Vraag:

U schrijft in eis 66 dat iedere factuur voorzien moet zijn van een opdrachtnummer. Aangezien onze factuur automatisch voortkomt uit onze systemen is het van belang dat het ordernummer vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit garanderen?

Antwoord:

Ja.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
78

Onderwerp:

Bijlage 9 Programma van Eisen, pagina 8, eis 66

Vraag:

In eis 66 schrijft u dat Naam contactpersoon, Functie en Contracturen op de factuur vermeld wilt zien. Deze informatie tonen wij niet op onze facturen aangezien het vooraf met u wordt afgestemd. U ontvangt hiervan een opdrachtbevestiging. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

79

Bijlage 9 Programma van Eisen, pagina 5, eis 43

Vraag:

In eis 43 geeft u aan dat de flexibele arbeidskracht bij aanvang van de opdracht de VOG in bezit moet hebben. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start in het bezit moet zijn van opdrachtnemer. Bent u hiermee akkoord?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 45.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

80

Onderwerp:

Bijlage 9 Programma van Eisen, pagina 4, eis 14 + eis 50

Vraag:

In eis 14 en 50 geeft u aan dat de Flexibele arbeidskracht pas kan starten met de werkzaamheden wanneer de Verklaring Omtrent Gedrag door Opdrachtgever is ontvangen en ingezien. Opdrachtnemer mag echter alleen in uitzonderlijke gevallen, zoals bij een ernstig incident, dit soort documenten verstrekken. Dit is door de Autoriteit Persoonsgegevens bepaald en daar mogen wij niet van afwijken.

Als u de VOG toch structureel wenst te ontvangen dan dient u de noodzaak (bv een wettelijke verplichting) te motiveren. Is er sprake van een te motiveren noodzaak? Zo ja, kunt u deze toelichten?

Antwoord:

Als overheidsorgaan zijn wij verplicht om medewerkers een VOG te laten overhandigen. In casu gaan wij ervan uit dat Opdrachtnemer over deze VOG beschikt. Opdrachtgever hoeft deze niet structureel te ontvangen, maar kan deze incidenteel, gemotiveerd, worden opgevraagd.

Beantwoord op: 22-12-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

81

Onderwerp:

Bijlage 11 inkoopvoorwaarden

Vraag:

Kunt u ook uw geldende social return beleid (bijv. mbt gehanteerde bouwblokken, invullingsvormen, levering bewijslast en andere afspraken) met Inschrijvers delen?

Antwoord:

Binnen Baanbrekers is men nog met het beleid bezig. We houden aan in deze aanbesteding een verplichting van 3 % van de jaarsom.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

82

Onderwerp:

Bijlage 10, concept raamovereenkomst, bijlage 4 p.20

Vraag:

In de concept raamovereenkomst geeft u (nog) geen kaders / resultaatsverplichting mee t.b.v. Social Return on Investment (SROI). Verwacht u dat Inschrijver in Gunningscriterium 4 zelf doelen stelt, welke vervolgens worden opgenomen in deze bijlage 4 van de concept raamovereenkomst? Zo nee, kunt u specificeren hoe u deze bijlage verwacht vorm te geven?

Antwoord:

Inschrijvers zijn vrij om aan te geven in welke vorm men kan voldoen aan de SROI-verplichting.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

83

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, par. 2.2, p. 9

Vraag:

U geeft in paragraaf 2.2 het volgende aan: "Opdrachtnemer dient in de nadere offerteaanvraag transparant te maken welk uurtarief de kandidaat ontvangt, wat Opdrachtnemer ontvangt en wat eventuele tussenpersonen ontvangen."

Het is opdrachtnemer onduidelijk wat u bedoelt met 'tussenpersonen'. Opdrachtnemer zet of professionals in die in vast dienst zijn of bemiddelt geschikte zzp-ers bij u op opdracht. Bent u daarom bereid deze eis aan te passen naar 'Opdrachtnemer dient in de nadere offerteaanvraag transparant te maken welk uurtarief gehanteerd wordt en welke inschaling en of de inzet gaat om een detachering of bemiddeling zzp-er'?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
84

Onderwerp:
Bijlage 9 Programma van Eisen

Vraag:

In eis 57 geeft u aan dat het Beoordelingsformulier is bijgevoegd bij de aanbestedingsstukken. Inschrijver ziet deze echter niet terug. Kunt u deze alsnog bijvoegen?

Antwoord:

Dit beoordelingsformulier is niet bij de aanbestedingsstukken toegevoegd. Deze zal ook niet toegevoegd gaan worden. Eis 57 in PVE zal derhalve aangepast worden.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
85

Onderwerp:
Bijlage 3 Derdenverklaring

Vraag:

Inschrijver maakt deel uit van een holding en heeft enkel een geconsolideerde jaarrekening. Om deze reden zijn wij genooddaakt onze moedermaatschappij mee te nemen als derde ten behoeve van de financiële en economische bekwaamheid. Is het in dit geval toegestaan een 403-verklaring bij te voegen in plaats van uw bijlage 3 Derdenverklaring? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Een 403-verklaring is niet bekend bij Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
86

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument, par. 4.2.2, p. 21 & bijlage 8 Referentieverklaring

Vraag:

Bij de technische bekwaamheid in de aanbestedingsleidraad schrijft u het volgende: "Kerncompetentie: Kennis en ervaring met het detacheren van

personeel

Inschrijver dient aantoonbare ervaring te hebben waaruit blijkt dat hij actief is in de markt van detacheringen.”. In het format Referentieverklaring vraagt u vervolgens of er sprake is van een vergelijkbare opdracht. Kunt u bevestigen dat een referentie enkel voldoet wanneer het gaat om het detacheren van personeel in de rollen die deel uitmaken van deze aanbesteding (zoals beschreven in de tabel in paragraaf 2.4)? Zo nee, hoe ziet u dit dan?

Antwoord:

Dit kunnen wij bevestigen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
87

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, par. 2.2, p. 9

Vraag:

Opdrachtnemer werkt met vaste all-in uurtarieven voor de inzet van professionals. Hierbij volgen we de voor u geldende CAO. Het is bij deze inzet niet gebruikelijk en niet efficiënt om, naast de inschaling van de kandidaat, werkgeverslasten en/of marge te communiceren. Gaat u akkoord met het opgeven van all-in uurtarieven? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Het is akkoord om naast de inschaling de all-in uurtarieven te verstrekken.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
88

Onderwerp:

Bijlage 1 Checklist

Vraag:

In de checklist staat dat wij bijlage 1 t/m 4 moeten indienen bij inschrijving. Begrijpen wij het goed dat wij de gunningscriteria ook in de desbetreffende bijlagen moeten beantwoorden? Dus gunningscriterium 1 in bijlage 4, gunningscriterium 2 in bijlage 5, gunningscriterium 3 in bijlage 6 en gunningscriterium 4 in bijlage 7. Of moeten wij gunningscriteria 1 t/m 4 beantwoorden in 4 aparte documenten?

Antwoord:

De uitwerking van gunningscriterium 1 mag toegevoegd worden aan bijlage 4. Dit eerste blad telt niet mee in de maximale aantal pagina's van drie (3)

zoals vermeldt in Bijlage 4. Ditzelfde geldt voor Bijlage 5 t/m 7.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
89

Onderwerp:
Programma van eisen, eis 52

Vraag:
Vervanging tijdens vakantie en verlof en is ongebruikelijk. Wij willen u vragen deze eis te laten vervallen.

Antwoord:
Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
90

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument paragraaf 2.1, blz 9

Vraag:
Omdat wij direct een kandidaat aan u leveren en er geen sprake is van tussenpersonen, is deze transparantie niet gebruikelijk. Daarnaast is het vanwege de AVG niet toegestaan om salaris informatie van een kandidaat openbaar te maken. Wij willen u vragen u deze clause te laten vervallen.

Antwoord:
Niet akkoord. Het gaat in deze niet om loon, maar om een all-in uurtarief.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
91

Onderwerp:
Programma van eisen, inhuurproces, eis 18

Vraag:
Overname na 1 jaar is marktconform. Gaat u akkoord met overname na 1 jaar en 2080 gewerkte uren? Zo niet kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:
Eis 18 in PvE zal aangepast worden. Na 9 maanden wordt na 1440 gewerkte uren.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
92 Aanbestedingsdocument paragraaf 5.6, blz 29

Vraag:

U geeft aan dat na een eerste beoordeling presentaties zullen plaatsvinden door de 7 hoogste inschrijvingen op deze aanbesteding. Na beoordeling van deze presentaties worden er 5 partijen gekozen. Maken alle 7 partijen die worden uitgenodigd om te presenteren alle 7 nog kans op de winst?

Antwoord:

Alle zeven partijen maken kans op gunning.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
93 Programma van eisen, algemene eisen, eis 6

Vraag:

Kunt u bevestigen dat u een ZZPer of een doorleenpartij niet ziet als onderaannemer?

Antwoord:

Opdrachtgever ziet een ZZP'er niet als onderaannemer. Een doorleenpartij ziet Opdrachtgever wel als onderaannemer en deze dient bekend te zijn bij Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
94 Aanbestedingsdocument paragraaf 2.2 , blz 9

Vraag:

Zowel in de aanbestedingsleidraad als in artikel 6.5 in de raamovereenkomst is vastgelegd dat bij inzet van een ZZP'er of bij inzet van een medewerker van een ander bedrijf, wij het tarief mogen vermenigvuldigen met 1,03. Dit is niet marktconform en zal leiden tot het niet aan kunnen bieden van ZZP'ers. Wij verzoeken u een toeslag van minimaal 10% te hanteren.

Antwoord:

Niet akkoord. Vermenigvuldigen met 1,03 is alleen van toepassing indien er een ZZP'er of medewerker van een ander bedrijf door Opdrachtgever wordt aangedragen. Dit nadat de gegunde partijen hebben aangegeven niet te kunnen voldoen aan een Inhuurbehoefte van Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

95

Onderwerp:

Bijlage 10 Concept Raamovereenkomst Artikel 12.7 blz 13

Vraag:

Wij missen in dit artikel de mogelijkheid om de tarieven te verhogen op basis van CAO wijzigingen, wilt u dit toevoegen aan de raamovereenkomst?

Antwoord:

Niet akkoord. Zie antwoord op vraag 27.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

96

Onderwerp:

Bijlage 10 Concept Raamovereenkomst Artikel 8.4, blz 11

Vraag:

Artikel 8.4 is niet van toepassing op een ZZP'er, kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Niet akkoord. Ook bij ZZP'er is er sprake van wederzijdse afstemming.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

97

Onderwerp:

Bijlage 10 Concept raamovereenkomst, paragraaf 6.16, blz 8

Vraag:

Kunt u aangeven hoe vaak u verwacht dat dit voorkomt?

Het door u genoemde opslag percentage is niet marktconform, wilt u dit heroverwegen.

Antwoord:

Dit is niet bekend. Opdrachtgever gaat ervan uit dat de gegunde partijen in

de meeste gevallen een geschikte kandidaat kunnen aanbieden.
Het opslagpercentage wordt niet heroverwogen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

98

Onderwerp:

Bijlage 10 Concept raamovereenkomst, algemene vraag

Vraag:

Wilt u in uw raamovereenkomst opnemen dat iedere contractpartij de inlenersbeloning volgt?

Antwoord:

Niet akkoord aangezien de flexibele arbeidskracht niet werkt onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

99

Onderwerp:

Bijlage 10 Concept Raamovereenkomst Artikel 1 blz 3

Vraag:

Wilt u aan de definitie van de flexibele arbeidskracht in artikel 1 van de raamovereenkomst en in de begrippenlijst van het aanbestedingsdocument toevoegen dat deze de werkzaamheden onder leiding en toezicht van de opdrachtgever uitvoert?

Antwoord:

Dit is niet akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

100

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument paragraaf 1.1 blz 7

Vraag:

Kunt u aangeven uit welke functionarissen de beoordelingscommissie bestaat?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 1.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
101

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument paragraaf 4.2.2 blz 21

Vraag:

U vraagt om 1 referentie maar in bijlage 8 spreekt u over referenties. Wilt u bevestigen dat het gaat om 1 referentie?

Wilt u tevens bevestigen dat het gaat om het detacheren van personeel binnen het domein werk en inkomen?

Antwoord:

Bij deze bevestigd Opdrachtgever dat het gaat om 1 referentie.

Zie vraag + antwoord 38.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
102

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument, Hst 2, Par 2.2, Pag 8

Vraag:

U stelt "De Opdrachtnemers leveren vervolgens binnen vijf werkdagen het gevraagde aantal CV' s aan. Aantal CV's bedraagt minimaal 1 en maximaal 3". Wat bedoelt u met het aantal CV's? Is dit het aantal gevraagde CV's? Is dit het aantal geleverde CV's?

Antwoord:

Dit betreft het aantal gevraagde CV's.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Proces

Ref.nr.
103

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument, Hst 3, Par 3.6, Pag 18

Vraag:

Staat u bij rechtsgeldige ondertekening van de verschillende stukken een ingescande handtekening van bevoegde personen toe?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

104

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, Hst 5

Vraag:

U stelt per gunningscriterium een maximaal aantal pagina's A4 aan de uitwerking vast. Staat u toe dat aan dit maximum aantal pagina's A4 een titelblad toe wordt gevoegd (dat niet meetelt in het aantal pagina's A4)?

Antwoord:

Niet akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.

105

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, Hst 5, Par 5.6, Pag 29

Vraag:

U stelt "Deze presentaties vinden plaats op dinsdag 14 februari 2023. Inschrijvers dienen hier alvast rekening te houden met deze datum". Op welke locatie heeft de presentatie plaats? Wat zijn de adresgegevens? Van welk scherm wordt gebruikgemaakt? Welke aansluiting heeft dit scherm?

Antwoord:

Presentatie vindt plaats op locatie van Baanbrekers, Zanddonkweg 14, 5144 NX te Waalwijk.

In de presentatie ruimte bevindt zich een Beamer. Deze is voorzien van een VGA aansluiting. Verloopkabel naar HDMI is aanwezig.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.

106

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, Hst 2, Par 2.2.1, Pag 9

Vraag:

U stelt "Het aantrekken van c.q. inhuur in onderstaande situaties valt niet onder deze aanbestedingsopdracht: (...) Uitzendkrachten". Wat is de

afgelopen 4 jaar (per jaar en/of gemiddeld over 4 jaar) de verhouding geweest tussen het aantal uitzendkrachten en kandidaten ingezet van detacheerders per functiegroep zoals vermeld in de tabel in paragraaf 2.4 pagina 10?

Antwoord:

Dit is niet bekend.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
107

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, Hst 1, Par 1.1, Pag 6

Vraag:

U stelt "Ter voorbereiding van het project is een projectgroep, tevens Beoordelingscommissie, van deskundigen van Opdrachtgever samengesteld die deze aanbesteding mede vorm heeft gegeven en de Inschrijvingen zal beoordelen". Wat is de samenstelling van deze groep? Uit hoeveel leden bestaat de groep? Wat is de functie per lid? Wat is het aandachtspunt per lid als onderdeel van de beoordeling?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 1.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Proces

Ref.nr.
108

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument, Hst 2, Par 2.1, Pag 8

Vraag:

U stelt "De Aanbestedende dienst wil om invulling te geven aan haar behoefte inhuren op basis van detachering". Wat zijn de grootste problemen geweest bij de inhuur in de functiegroepen in de afgelopen 4 jaar en wat zijn de grootste uitdagingen die u verwacht bij de inhuur in de komende 4 jaar?

Antwoord:

Kwantiteit en kwaliteit in invulling van aangeboden functies zijn de grootste problemen geweest in de afgelopen 4 jaar en de uitdagingen voor de komende 4 jaar.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
109

Onderwerp:
Bijlage 10 Concept raamovereenkomst

Vraag:

Kunt u bevestigen u dat de bepalingen van de raamovereenkomst prevaleren boven die van de algemene inkoopvoorwaarden?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
110

Onderwerp:
Bijlage 11 Inkoopvoorwaarden Baanbrekers, Pag 6

Vraag:

De volgende bepalingen zijn niet relevant voor de dienstverlening als onderdeel van de aanbesteding en we zijn van mening dat deze buiten toepassing dienen te worden verklaard: artikel B2, B3 en B4. Zou u dit willen bevestigen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Akkoord. Zie antwoord op vraag 60.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
111

Onderwerp:
Bijlage 11 Inkoopvoorwaarden Baanbrekers, Pag 9

Vraag:

We kunnen niet akkoord gaan met artikel B9 lid 1. We kunnen geen boetebedingen accepteren zoals in dit artikel verwoord. Bovendien bevat de raamovereenkomst al een regeling omtrent aansprakelijkheid. Kan de aanbestedende dienst ermee instemmen dat dit artikel buiten toepassing wordt verklaard? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Zie antwoord op vraag 59.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
112

Onderwerp:
Bijlage 9 Programma van Eisen, Art 14, Pag 3

Vraag:

U stelt "De Flexibele arbeidskracht kan pas starten met de werkzaamheden nadat het volledige inhuurproces is gevolgd en het volgende door Opdrachtgever is ontvangen: (...) Ondertekende geheimhoudingsverklaring; Verklaring Omtrent Gedrag (in te zien door Opdrachtgever)". Om kandidaten snel te kunnen laten starten stellen we voor eis 13 (en verwant) te vervangen door "opdrachtnemer draagt er zorg voor dat de in te zetten werknemer zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken na ingang van de Nadere Overeenkomst, de beschikking heeft over een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), die niet ouder is dan twee maanden voordat de Nadere Overeenkomst in gaat". Bent u het hiermee eens? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:
Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
113

Onderwerp:
Bijlage 9 Programma van Eisen, Art 18, Pag 3

Vraag:

U stelt "De Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om na 9 maanden na de start van de detachering, lopende (of na afloop van) de opdracht met de Flexibele arbeidskracht kosteloos een dienstverband aan te gaan". We stellen voor om deze periode op te rekken naar 12 maanden en tevens dat het aangaan van een eventueel dienstverband in overleg met opdrachtnemer plaatsheeft. Bent u het hiermee eens? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:
Zie antwoord op vraag 30.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
114

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 2.2 doel van de opdracht

Vraag:

Nadere opdrachten worden gegund o.b.v. een vijftal punten. Kunt u aangeven wat de procentuele weging voor elk van deze punten is?

Antwoord:

Nee, aangezien deze voor elke functie/opdracht anders gedefinieerd worden.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

115

Onderwerp:

Bijlage 9 PvE - eis 20

Vraag:

In de huidige krappe arbeidsmarkt in deze eis niet realistisch. Daarnaast heeft opdrachtnemer hier geen invloed op. Kunt u om bovengenoemde redenen deze eis laten vervallen?

Antwoord:

Niet akkoord. Opdrachtgever gaat er vanuit dat Opdrachtnemer de kandidaat 5 werkdagen voor Opdrachtgever beschikbaar houdt en kandidaat niet op hetzelfde moment bij meerdere Opdrachtgevers wordt aangeboden.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.

116

Onderwerp:

Bijlage 9 PvE - eis 19

Vraag:

Bij reguliere aanvragen dienen wij binnen 5 werkdagen een aantal CV's aan te bieden (eis 17 PvE). Inschrijver gaat ervan uit dat bij eis 19 (in het geval van spoed) het ook het aanleveren van CV's betreft. Kunt u deze aanname bevestigen?

Antwoord:

Deze aanname is correct.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.

117

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 2.4

Vraag:

Kunt u a) per functie aangeven wat de gemiddelde duur van een opdracht bedraagt en b) voor hoeveel FTE gemiddeld voor elk van de functies?

Antwoord:

Nee, dit is niet aan te geven.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

118

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.6 presentatie

Vraag:

Is het toegestaan om een opname te maken van de presentatie, ofwel maakt u een gespreksverslag van de presentatie?

Antwoord:

Het is toegestaan om een opname te maken van de presentatie. Er zal geen gespreksverslag gemaakt worden.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

119

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.6 presentatie

Vraag:

Gezien a) het transparantiebeginsel van de Aanbestedingswet, b) om de presentaties eenduidig te kunnen beoordelen en c) 'appels met appels' te kunnen vergelijken is het belangrijk dat:

- er enkel en alleen op de inhoud (en niet op de presentatievaardigheden van de inschrijver) wordt beoordeeld;
- de inhoud van de presentatie waarop beoordeeld wordt, vaststaat;
- het duidelijk is wanneer een inschrijver meer of minder punten scoort.

Kunt u om die reden voorafgaand aan de presentatie aan elke inschrijver uw vervolgvragen toesturen en het beoordelingskader aanpassen zodat u de inhoud van de presentatie beoordeelt en niet de presentatievaardigheden van de inschrijver?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 36.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
120

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.4

Vraag:

U stelt 4 gunningscriteria (kwaliteitsvragen) met in totaal een maximum van 12 pagina's. Het is gebruikelijk dat een plan van aanpak op het gebied van SROI pas na gunning door de geselecteerde partijen (in overleg met u) wordt opgesteld. Inschrijver verwacht een groot aantal inschrijvers gezien de aard van onderhavige opdracht. Met het laten vervallen van dit gunningscriterium is uw uitvraag ook meer in lijn met het proportionaliteitsbeginsel uit de Aanbestedingswet.

Gaat u akkoord met het 'verschuiven' van dit plan van aanpak SROI naar de fase na gunning, als verplicht onderdeel voor de partijen waaraan u de opdracht gunt?

Antwoord:

Dit is niet akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
121

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.3 gunningscriterium 3

Vraag:

U stelt 4 gunningscriteria (kwaliteitsvragen) met in totaal een maximum van 12 pagina's. Inschrijver verwacht een groot aantal inschrijvers gezien de onderhavige opdracht. Op basis van de beantwoording van gunningscriterium 1 en 2 kunt u de verschillende inschrijvers goed met elkaar vergelijken en houdt u de te beoordelen hoeveelheid informatie behapbaar voor uzelf.

Bent u om die reden bereid om gunningscriterium 3 te laten vervallen? Met het laten vervallen van dit gunningscriterium is uw uitvraag ook meer in lijn met het proportionaliteitsbeginsel uit de Aanbestedingswet.

Antwoord:

Nee, gunningscriterium 3 komt niet te vervallen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
122

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.2 toetsingskader

Vraag:

Op welke functieprofielen ervaart u momenteel krapte op de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Dit betreft alle functieprofielen.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

123

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.2 toetsingskader

Vraag:

Kunt u toelichten wat u bedoelt u met 'verschillende niveaus' en 'een juiste combinatie van niveaus'?

Antwoord:

Dit betreft kennisniveau's.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

124

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 5.2 toetsingskader

Vraag:

Kunt u toelichten hoe u beoordeelt of een kandidaatbestand of capaciteit 'realistisch' is?

Antwoord:

Dit om gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst te kunnen voldoen aan de Inhuurbehoefte van Opdrachtgever.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

125

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - gunningscriteria 2

Vraag:

U vraagt: "Een voldoende groot en breed netwerk of kandidatenbestand is...". Wat verstaat u onder 'groot' en wat verstaat u onder 'breed'?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 124.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
126

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid & bijlage 4 t/m 7 - Hfst. 5

Vraag:
Gaat u akkoord met 1 ondertekende akkoordverklaring voor de gunningscriteria en de referentie?

Antwoord:
Niet akkoord. Bij elk gunningscriteria en referentie dient het begeleidend formulier ondertekend te worden.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
127

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid & bijlage 8 - 4.2.2.

Vraag:
In het aanbestedingsdocument onder 4.2.2. spreekt u over 'aantoonbare ervaring'. In het referentieformulier spreekt u over 'er is sprake van een vergelijkbare opdracht'.
a. Kunt u aangeven wat u verstaat onder een 'vergelijkbare opdracht'?
b. En kunt u aangeven op basis waarvan u beoordeelt of de referentie voldoet aan de kerncompetentie?

Antwoord:
a. Soortgelijk aan de aanbesteding "Inhuur flexibele arbeid" van Baanbrekers.
b. Wanneer Opdrachtnemer duidelijk aangeeft dat deze beschikt over voldoende ervaring in de kerncompetentie zoals gevraagd. Zie bijlage 8.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
128

Onderwerp:
Bijlage 9 PvE - H8 punt 66

Vraag:
Opdrachtnemer heeft een eigen urenregistratiesysteem waar een professional uren in registreert en de opdrachtgever op een gebruiksvriendelijke wijze uren accordeert. Hier is de facturatie automatisch aan gekoppeld. Gaat

opdrachtgever akkoord dat urenregistratie via het urenportaal van de opdrachtnemer verloopt?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.

129

Onderwerp:

Bijlage 9 PvE - H8 punt 66

Vraag:

U verstrekt ons een Grootboeknummer en een opdrachtnummer, kunt u aangeven waar in het proces deze gegevens worden verstrekt aan opdrachtnemer? Het is namelijk van groot belang dat opdrachtnemer deze nummers tijdig ontvangt om het facturatieproces foutloos te laten verlopen.

Antwoord:

Deze gegevens worden verstrekt voorafgaand aan een Inhuuropdracht.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.

130

Onderwerp:

Bijlage 9 PvE - H3 punt 36

Vraag:

Gaat opdrachtgever akkoord met aparte facturatie van dienstreizen?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.

131

Onderwerp:

Bijlage 9 PvE - H2 punt 18

Vraag:

De omschreven overnametermijn is 9 maanden. Gezien de huidige arbeidsmarkt acht inschrijver het redelijk om een kosteloze overnametermijn na 1.440 gewerkte uur af te spreken. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, kunt

u dit toelichten?

Antwoord:

Akkoord. Eis 18 in PvE zal aangepast worden. Na 9 maanden wordt na 1440 gewerkte uren.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.

132

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 2.4 scope en omvang van de opdracht

Vraag:

Kunt u aangeven of

- a) het aantal inhuurkrachten per functie representatief is voor de komende jaren?
- b) dat u andere aantallen in de in te huren functie verwacht?

Antwoord:

Aantallen zoals opgegeven zijn representatief voor de aantallen in de komende jaren.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

133

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 2.2.1

Vraag:

U geeft aan: "Het aantrekken van c.q. inhuur in onderstaande situaties valt niet onder deze aanbestedingsopdracht:

"•Personeel die via eigen werving wordt aangetrokken;"

- a. Kunt u aangeven welke partij u met 'via eigen werving' bedoelt?
- b. En kunt u aanvullend hier twee voorbeelden van geven?

Antwoord:

Werving van medewerkers via onze eigen social media kanalen en website.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

134

Onderwerp:

Algemene voorwaarden - artikel 9.1

Vraag:

Inschrijver zou graag de boete om de volgende redenen uit dit artikel verwijderen. (i) met het oog op de beoogde partnership tussen Inschrijver en de Opdrachtgever acht Inschrijver de boetebepaling overbodig en onredelijk, (ii) boetes zijn niet verzekeraar voor Inschrijver en (iii) bij eventuele overtreding van de genoemde bepalingen hebben partijen de mogelijkheid om de geleden schade te verhalen. Bent u bereid dit artikel hierop aan te passen? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Zie antwoord op vraag 59.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.
135

Onderwerp:

Raamovereenkomst - artikel 14

Vraag:

Inschrijver mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader 6:170 BW. Inschrijver stelt voor om de volgende passage op te nemen in de raamovereenkomst:

Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de gedetacheerde die onder leiding en toezicht werkt van Opdrachtgever, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever.

Opdrachtgever kan de schade verhalen op de gedetacheerde, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de gedetacheerde.

Gaat aanbestedende dienst hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Niet akkoord. Beide partijen kennen een zorgplicht.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.
136

Onderwerp:

Raamovereenkomst - artikel 14

Vraag:

Inschrijver mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader van de zorgplicht zoals bedoeld in artikel 7:658 lid 4 BW indien de inhuurkracht een gedetacheerde is. Inschrijver stelt voor om de volgende passage op te nemen in de raamovereenkomst:

- Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de gedetacheerde in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

Gaat aanbestedende dienst hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 58.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.
137

Onderwerp:

Raamovereenkomst - artikel 14

Vraag:

Kan opdrachtgever het artikel wederkerig maken, opdrachtgever kan namelijk ook aansprakelijk zijn t.o.v. opdrachtnemer?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.
138

Onderwerp:

Bijlage 9 PvE - eis 35 & artikel 7.9

Vraag:

Opdrachtnemer merkt op dat zij niet alle rechtmatigheidsrisico's kan beheersen. Zoals op het gebied van de Wet DBA, indien de aanbestedende dienst – ondanks contractueel overeengekomen dit niet te doen – alsnog in de praktijk leiding en toezicht uitoefent. Opdrachtnemer heeft immers geen zicht op de situatie op de 'werkvloer'. Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat claims en naheffingen in dergelijke gevallen voor rekening van de aanbestedende dienst komen? Graag uw motivatie indien dit niet akkoord is.

Antwoord:

Niet akkoord. Zie antwoord op vraag 58.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Contract

Ref.nr.
139

Onderwerp:
Bijlage 9 PvE - eis 23 & 24

Vraag:
Kan opdrachtgever bevestigen dat zij in alle andere gevallen een opzegtermijn van een maand hanteert?

Antwoord:
Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Contract

Ref.nr.
140

Onderwerp:
Bijlage 9 PvE - eis 11

Vraag:
Is het toegestaan dat opdrachtnemer een leveranciersovereenkomst aangaat met de werkgever van de voorkeurskandidaat zodat de rechtspositie van de voorkeurskandidaat niet wijzigt en er ook geen sprake is van payroll?

Antwoord:
Dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Contract

Ref.nr.
141

Onderwerp:
Bijlage 9 PvE - eis 11

Vraag:
Eis 11 is tegenstrijdig met hoofdstuk 2.2.1 van de aanbestedingsleidraad, het werven van personeel door opdrachtgever valt buiten scope van de opdracht, wat is hierin leidend.

Antwoord:
Eis 11 in PvE is leidend.

Beantwoord op: 22-12-2022
Label: Contract

Ref.nr.
142

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 2.8

Vraag:

Het is gebruik dat de nota van inlichtingen in rangorde boven of onder de raamovereenkomst staat gezien hier veel wijzigingen en akkoord wordt gegeven op aanpassing van de gestelde voorwaarde. Kan opdrachtgever dit aanpassen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 39.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

143

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - 2.2.1

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat intercollegiale doorlening buiten scope valt van de opdracht. Inschrijver maakt soms gebruik van toeleveranciers mocht zij zelf de vacature niet kunnen vervullen, valt dit onder buiten scope van de opdracht of dit wel toegestaan?

Antwoord:

Dit valt onder de scope van deze opdracht en is dus toegestaan.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

144

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument inhuur flexibele arbeid - begrippenlijst

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat een flexibele arbeidskracht onder leiding en toezicht werkt van opdrachtgever? Zo ja, kan opdrachtgever de definitie hierop aanpassen?

Antwoord:

Niet akkoord. Zie antwoord op vraag 65.

Beantwoord op: 22-12-2022

Label: Juridisch